

统一社会信用代码

126200004386304615

事业单位法人年度报告书

(2024 年度)

单位名称 甘肃省农业工程技术研究院

法定代表人 王士军

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登 载 事 项	单位名称	甘肃省农业工程技术研究院	
	宗旨和 业务范围	为全省农业发展提供技术支撑和科技服务。承担农业科学研究、试验示范、技术推广、成果转化、科技培训和科技咨询。开展农牧业、种子种苗、农副产品、装备、信息技术研发与应用；农业资源与环境、农产品和中药材检验检测技术服务；特种药材种质资源保护与创新、种子生产、调拨及特种药源植物鉴定识别、检测服务。	
	住 所	兰州市城关区高新雁南路 18 号 14 层 1401-1411 室	
	法定代表人	王士军	
	开办资金	1804 万元	
	经费来源	财政补助（全额拨款）	
	举办单位	甘肃省科学技术厅	
资 产 损 益 情 况	净资产合计（所有者权益合计）		
	年初数（万元）	年末数（万元）	
	2149.36	2164.23	
网上名称	甘肃省农业工程技术研究院	从业人数	102
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情 况	无		

开展业务活动情况

一、单位简介

甘肃省农业工程技术研究院成立于1984年，隶属于甘肃省科学技术厅管理的省属重点科研院所。前身为“甘肃省农垦科研推广培训中心”，1999年更名为“甘肃省农垦农业研究院”，2015年更名为“甘肃省农业工程技术研究院”，为公益一类省属事业单位，2023年省农工院搬迁至兰州市城关区。

省农工院坚持走特色化差异化发展路径，聚焦寒旱农业、种质资源创新、新品种选育、作物栽培、绿色植保、高效节水、农业资源环境、设施农业领域，开展特色经济作物种质创新与利用、提质增效栽培技术集成与应用、耕地质量提升与保育、农作物病虫害绿色防控、设施农业关键技术提升等应用基础研究和技术创新，在特种药材种质创新及安全利用、大麦啤酒花等酿造原料作物新品种选育高效栽培及产品研发、水肥资源高效利用和耕地地力提升、玉米病害鉴定及绿色防控、甜叶菊甜樱桃藜麦等特色经济作物种质资源创新等方面的研究成果显著，打造人无我有、人有我优、人优我特的核心竞争力，为农业科技发展提供智库服务，为乡村振兴和农业绿色高质量发展提供科技支撑。

省农工院现有国家、省部等各类创新基地（平台）23个，包括：7个部级科技创新平台：国家百号良种繁育中心、国家中药材产业技术体系河西综合试验站、国家大麦青

稞产业体系武威综合试验站、测土配方施肥标准化实验室、国家科技特派员创业基地、绿洲 e 农星创天地、甘肃凉州绿肥科技小院；9 个省级科技创新平台：甘肃省特种药源植物种质创新与安全利用重点实验室、甘肃省啤酒原料技术创新中心、甘肃省玉米病虫害绿色防控工程技术研究中心、甘肃省土壤肥料实验室（CMA）、甘肃农业大学研究生联合培养基地、甘肃省科普教育基地、甘肃省科普基地、甘肃省酿造原料专业化众创空间、中国科协“海智计划”甘肃基地甘肃省农业工程技术研究院工作站、7 个市级创新平台：兰州市特色中药材生物技术创新中心、甘肃省盐碱地综合改造利用工程研究中心（共建）、武威市农业信息工程技术创新中心、武威市祁连山区道地中药材生态栽培技术创新中心、武威市农田土壤改良与耕地保育技术创新中心、武威市玉米病虫害绿色防控技术创新中心、甘肃省农业工程技术研究院毒品原植物识别与安全教育科普基地。

建成标准实验室 1315 m²，包括兰州总部现代生物育种实验室、综合实验室、分子育种实验室、植物病理实验室、组培实验室等。拥有科研仪器设备 568 台（套），满足生态、土壤、环境、良种繁育、病虫害防控和特色经济作物、中药材栽培等领域的基础科学、应用研究与技术服务，同时开展土壤、植物、饲料和肥料检验检测及耕地质量评价等技术服务。

2024 年年底有事业编制 110 个，现有在职职工 102 人，

科研人员 92 人，其中副高级以上职称 42 人（正高级职称人员 11 人），硕博士研究生 47 人。有国务院政府特殊津贴专家 2 人，农业部现代农业产业技术体系综合试验站站长 2 人，全国自强模范 1 人，全国巾帼建功标兵 1 人。甘肃省第一层次领军人才 1 人，甘肃省第二层次领军人才 2 人，甘肃高层次专业技术人才 2 人，甘肃省先进工作者 1 人，甘肃省巾帼建功标兵 1 人，甘肃省三八红旗手 1 人，甘肃省五一巾帼奖 1 人，甘肃省五一劳动奖章 2 人，生产力促进奖二等奖 2 人。生产力促进奖三等奖 1 人。陇原青年英才 4 人，“陇原人才服务卡” 9 人，“天马人才服务卡” 15 人。有三区科技人才 25 人，国家科技特派团成员 8 人，市级科技特派员 8 人。

省农工院下设中药材研究所(特种药材研究所)、农业资源与环境研究所、酿造原料作物研究所、植物保护研究所、设施农业与装备研究所、特色经济作物研究所、综合业务部、科研部等科研类机构 8 个；党政办公室、人力资源部、计划财务部、安全生产管理部等行政类机构 4 个；科研服务中心，后勤事务中心等服务保障类机构 2 个。

二、具体开展业务情况以及取得的主要社会效益和经济效益

（一）坚持创新驱动，科研成果收获丰硕

一是科技创新成果再创新高。项目立项数量稳步增长，申报各类科研项目 105 项，获批立项 35 项，成功拓展了国知局软科学、那曲市、兰州市项目渠道。其中：省级人才项

目 1 项，省级科技计划 21 项（合作立项 2 项），省级现代寒旱农业种业攻关和科技支撑 1 项；兰州市科技计划 2 项，武威市科技计划 2 项；甘肃农垦科技计划 2 项，其它类别项目 4 项。

二是科技成果产出稳中有升。全年发表科技论文 35 篇，其中 SCI 1 篇、中文核心 15 篇、省级 19 篇；取得专利 22 件，其中发明 3 件，实用新型 19 件；登记科技成果 15 项，其中省级 13 项，市级 2 项；成果转化 10 项，获批标准 3 项，其中地方标准 1 项，行业标准 2 项；出版专著 3 部，获得软件著作权 2 项，登记新品种 2 个，获得新品种权 1 个，获得中国好技术 1 项，甘肃省职工技术成果三等奖 1 项。

三是特色优势领域关键技术攻关保持良好态势。；糯青稞新品种选育方面，甘垦糯 2 号获得植物新品种权授权，奇正青糯 1 号取得新品种登记证书，研发的糯青稞米酒黄酮、 γ -氨基丁酸等功能成分优于大米米酒，获得企业认可，糯青稞产业化取得重大突破；玉米病虫害绿色防控方面，掌握了低活力种子质量提升方法；食用菌种质资源创新方面，鉴定野生食用菌 40 余种、野生羊肚菌 1 种；耕地质量提升方面，集成创新优质耕层构建技术。

（二）强化科技服务，促进成果落实落地

一是技术服务及成果转化成绩斐然。全年登记认定技术服务和成果转化等各类技术合同（协议）132 项。其中，成果转化 16 项，技术服务 116 项。技术服务中的检验检测合

同 78 项，业务拓展区域迅猛扩张，已覆盖省内 10 个县区，并延伸至省外的宝鸡、西藏等地区，市场影响力持续提升。

二是科技助力乡村振兴成果丰硕。选派 3 名同志担任康县驻村第一书记/工作队长；选派 19 名同志作为“三区”科技人才，对康县 9 个自然村、4 家企业开展技术服务 70 余人次，累计培训 800 余人次；选派 6 名同志作为科技特派团成员（纳入“三区”人才科技人员专项计划管理）对 8 个县区开展科技服务 24 场次，培训 1000 余人次；选派 8 名同志为武威市科技特派员，进行耕地质量调查与提升技术服务与培训 35 余人次。

（三）强化人才保障，持续激发内生动力

一是人才培养工作成效显著。公开招聘硕士研究生 4 人，引进高层次人才 1 人；举办研讨会 11 场次，邀请专家学者 63 人；参加交流研讨 68 人次，其中省外 47 人次，省内 21 人次；培养硕士研究生 3 名。二是申报推荐人才荣誉成绩突出。申报推荐高层次人才/团体 29 项，获批 20 人次，其中，国务院特贴专家 1 人、省领军第一层次人才 1 人、省领军第二层次人才 1 人、省优秀专家 1 人、陇原青年英才 2 人、五一劳动奖章 1 人、陇原人才卡 5 人、政府采购评审专家 6 人、甘肃省中医药产业链发展咨询专家 2 人。三是职称晋升人数再创新高。成功职称晋升 10 人，其中正高 1 人、副高 7 人、中级 2 人。四是学科团队组建工作有序进行。正在组建盐碱地改良创新团队、食品加工创新团队、食用菌创

新团队、马铃薯创新团队等 4 个学科团队。五是中层干部考核规范有力。严格落实《中层干部管理办法》，从岗位竞聘考核、年度考核、民主测评等方面全面、客观、公正评价中层干部的德才表现和工作实绩并对名次靠后干部进行谈话提醒。六是干部选拔聘用准备有序。始终秉持德才兼备、以德为先的用人标准，制定选拔聘用方案，重视干部成长培育提升干部综合素质与履职能力，着力打造高素质干部队伍。

（四）积极争创平台，着力强化基础建设

创新平台建设持续强化，新增中国科协“海智计划”甘肃基地甘肃省农业工程技术研究院工作站、兰州市特色中药材生物技术创新中心创新平台 2 个，并参与建成甘肃省盐碱地综合改造利用工程研究中心，在兰州市、省科协等科技合作方面开辟了新渠道，进一步拓展了我院科研创新的广度和深度。同时，加强对原有创新平台的管理考核，推动其持续改进提升。

（五）坚持精细管理，切实保障高效运行

一是严格落实过紧日子要求。制定 33 条措施并全面落实到位，涉及三公经费、水电节能、预算采购、车辆租赁、差旅费用、试验成本、仪器设备使用等方面。二是坚决抓好安全生产。认真落实安全生产责任制，全年签订百号安全责任书 138 份，开展百号检查 140 余次，召开百号专题会议 2 次，组织禁毒教育 2 场次，百号安全培训 18 次；认真开展“国家安全教育日”“安全生产月”活动，消防安全生产检

查 40 余次、督查 4 次；开展保密安全专题会议 5 次，签订保密责任书 20 份，组织保密知识培训 50 人次。

三、存在的问题

（一）专业能力与业务水平还需加强。申报项目质量不高，立项较少，尤其是申报国家自然科学基金的能力较弱，连续几年没有成功立项。科研、业务人员的创新能力与单位发展有差距。

（二）科研成果质量不高，成果转化能力较弱。论文层次、专利质量、成果转化率较低；成果产出质量不高，数量与在研项目研究不匹配，与市场对接不紧密。

（三）科研基础薄弱，学科团队建设缓慢。青年科研骨干较少，高层次人才及特色优势学科带头人缺乏，学科团队建设缓慢。

四、2024 年工作打算

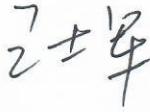
（一）集中开展科研攻关与成果转化。一是全力保障国家特药研发、新品种选育、种质资源创新、制种调拨和示范推广。二是紧盯部分优势领域关键技术。攻关部分中药材和大麦青稞种质资源创制，优化食用菌栽培技术及微型马铃薯抗病高产新品种选育，完成景泰县盐碱地综合改造利用科技支撑、试点等 2 项国家项目子课题。三是持续推动项目实施和平台建设。加强现有 23 个部委省市级创新平台建设和运行管理，提升成果产出效能。

（二）深入推进党建与业务有效融合。一是持续推进“三抓三促”行动。聚焦抓工作作风、促科研业务效能，对标省

委和厅党组深入推进“三抓三促”行动要求，完善工作考核机制，倒逼党员干部转作风、提效能，为科研工作提供纪律保障。二是持续提升党建品牌创建。

（三）推进改革与发展。一是持续优化完善规章制度。在已健全现有党建、行政、科研、财务、安全等五个板块的规章制度基础上，继续优化财务预决算管理、规范会计核算和内控制度，着力强化资金安全管理，为科研合规开展提供制度保障。二是加快青年人员培养和人才队伍建设。实施学科带头人培养计划和学科团队建设行动。三是配合做好科研院所改革。引导聚焦主责主业，聚合党建引领，聚力服务管理，正确认识个人成长与事业发展关系，不断提升自身专业能力水平，确保改革平稳有序推进。

（四）统筹抓好单位两地建设。坚持“自愿选择、平稳过度”的原则，统筹两地办公有序推进，在确保兰州总部高效运行的同时，发挥好黄羊基地的科研优势，着力在服务全省农业科研上下功夫。

相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	有效期为：2029年8月5日
绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况	2024年获“甘肃省五一劳动奖状”荣誉称号。
接受捐赠 资助及使 用情况	无
事业单位 委托意见	兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人：  <div style="text-align: right;">  公章： 2025年2月28日 </div>
举办单位 意见(含 保密审查 意见)	该年度报告书情况属实，并经保密审查，可以向社 会公示。 <div style="text-align: right;">  公章： 2025年2月28日 </div>

填表人：杨建红

联系电话：13370429551

报送日期：2025年2月28日